

SCHEDA DI SINTESI PROPOSTA N. 566 / 2024

In Odg al N. 43

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance del Comune di Milano e del consuntivo del Piano degli Obiettivi per l'anno 2023.

IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

**Direzione Generale
L'Assessora Alessia Cappello**

Il ciclo della Performance del Comune di Milano, per l'anno 2023, è stato avviato e sviluppato attraverso i seguenti atti di programmazione:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 432 del 31 marzo 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - il quale definisce anche gli obiettivi programmatici e strategici della performance; in particolare, nell'Allegato n. 3 alla sopracitata deliberazione sono stati declinati gli obiettivi attribuiti al Segretario Generale ed alla struttura preposta alla Segreteria Generale, nonché gli obiettivi assegnati alle Direzioni dell'Ente;
- gli elementi di dettaglio del Piano (KPI, Target -c.d. programmazione di I livello) per ciascuna Direzione sono stati approvati con determinazione del Direttore Generale n. 6780 del 4 agosto 2023; gli elementi di dettaglio degli obiettivi attribuiti al Segretario Generale ed alla struttura organizzativa di suo diretto coordinamento sono stati approvati con determinazione del Segretario Generale n. 3277 del 19 aprile 2023.

L'Area Organizzazione e Sviluppo Professionale della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, cui compete tra l'altro, la predisposizione, il monitoraggio e il controllo del Piano degli Obiettivi dell'Ente, ha svolto le attività istruttorie finalizzate alla consuntivazione e valutazione degli obiettivi relativi all'annualità 2023 ed ha elaborato, con il coordinamento del Direttore Generale, lo schema della "Relazione sulla Performance del Comune di Milano per l'anno 2023", che illustra i risultati raggiunti dal Comune di Milano nell'anno.

Nella seduta del 2 aprile 2024 sono stati illustrati i principali elementi della rendicontazione, sia a livello di contenuto sia di processo, al Nucleo Indipendente di Valutazione, che ha validato il documento esaminato.

La Relazione, una volta approvata dalla Giunta, sarà trasmessa al Nucleo Indipendente di Valutazione per la

relativa validazione.

Occorre, pertanto, procedere alla approvazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano degli Obiettivi 2023-2025, applicando (i) per il personale dirigente, il sistema valutativo confermato con contratto integrativo del 15 dicembre 2020 e successivamente integrato con contratto sottoscritto in data 21 dicembre 2021; (ii) per il restante personale, la metodologia sin qui in uso, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.1200 del 22 Aprile 2011, mediante l'utilizzo di specifici indici sintetici (ROE, ROD, ROS), derivanti dall'analisi delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e che esprimono il livello di performance organizzativa.

Sulla base degli esiti della valutazione della Performance si procederà, previa formale acquisizione della validazione da parte del NIV, alla corresponsione del premio di produttività per i dipendenti e di risultato per i dirigenti per l'anno 2023.