

Milano, 27 febbraio 2020

**Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2019
per il personale non dirigente**

Il giorno 27 febbraio 2020, alle ore 11.00, presso la sede di Piazza Beccaria 19, ha avuto luogo l'incontro fra:

LA PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

e le seguenti Organizzazioni sindacali e R.S.U.:

F.P. C.G.I.L.

C.I.S.L. F.P.

U.I.L. F.P.L.

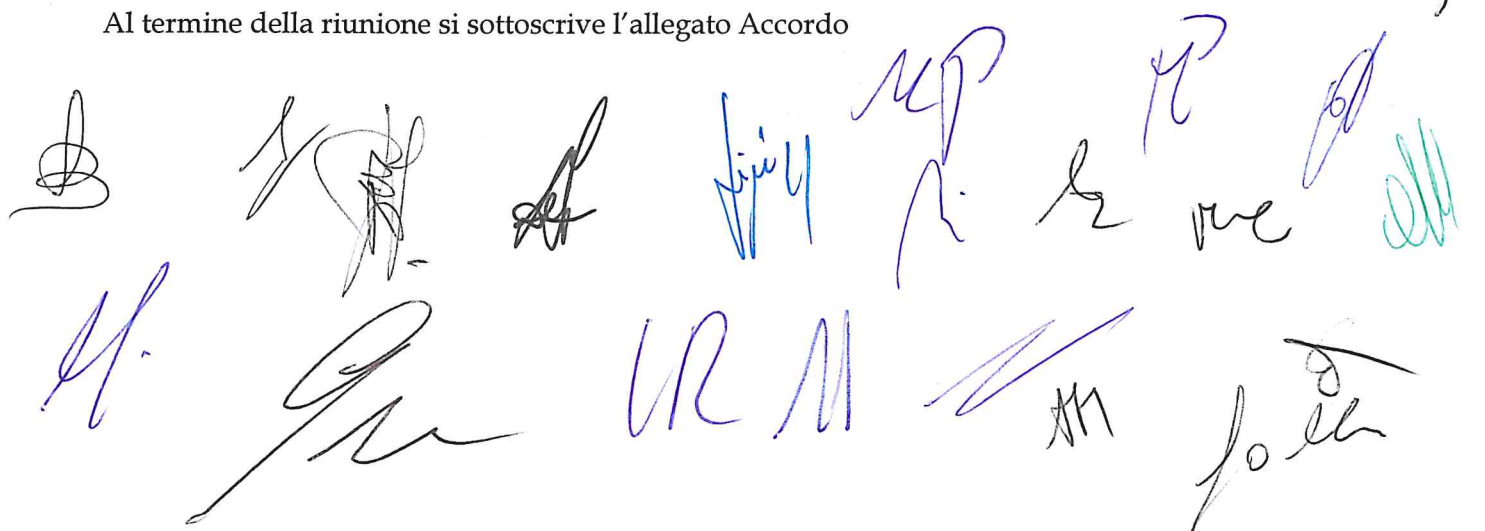
C.S.A REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

R.S.U.

Viste:

- La preintesa relativa alla destinazione delle risorse relative all'anno 2019 per il personale non dirigente, sottoscritta il 24.12.2019;
- La deliberazione Giunta Comunale n. 277 del 21.02.2020 recante: " Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa relativa al Contratto Integrativo del personale non appartenente all' Area Separata della Dirigenza e della Preintesa relativa agli impieghi delle risorse decentrate anno 2019"

Al termine della riunione si sottoscrive l'allegato Accordo



Milano, 27 febbraio 2020

**Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2019
per il personale non dirigente**

Le Parti si sono riunite in data odierna, presso la sede di Piazza Beccaria 19, per la sottoscrizione definitiva del Protocollo d'Intesa relativo alla destinazione delle risorse decentrate - anno 2019 finalizzate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Richiamata

la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza ;

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2016/2018 che disciplina, rispettivamente all'artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

Tutto ciò premesso:

Le Parti, nelle more della definizione della piattaforma del contratto decentrato integrativo in applicazione del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, concordano, per la parte non negoziata nel corso del corrente anno, di applicare agli impieghi del Fondo 2019 i criteri di ripartizione previsti per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 come previsti nel Protocollo sottoscritto dalle Parti in data 05.02.2019 e negli Accordi in esso richiamati, oltre le intese di seguito indicate. In particolare:

1. Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.04.1999 - Incentivazioni

- Incentivo Performance

Viene riconosciuto nell'anno 2019 secondo i criteri previsti per l'anno 2018 con Protocollo del 05.02.2019

- Incentivi Correlati a progetti speciali previsti nel Piano degli Obiettivi 2019/2020

- ✓ Ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo del 18.06.2019)
- ✓ Estumulazione da cellette/colombari (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo 18.06.2019). Il compenso incentivante da riconoscere al personale che contribuisce alla riuscita del progetto viene determinato secondo il criterio di proporzionalità.
- ✓ Attività delle Sezioni Estive dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia per l'anno 2019 (Protocollo d'Intesa 06.06.2019)
- ✓ Attività estive delle Sezioni Ospedaliere anno 2019 (Protocollo d'Intesa 06.06.2019)
- ✓ Attività di recupero dei debiti formativi per l'anno 2019 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)
- ✓ Attività di orientamento del personale docente per i corsi di idoneità 2019/2020 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)

- ✓ Attività di supporto alla gestione ed all'organizzazione dei Centri Estivi presso le Scuole Primarie per l'anno 2019 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)
- ✓ Soggiorni studio all'estero - anno 2019 (criteri di ripartizione dell'incentivo previsti nel Protocollo d'Intesa 18.06.2019)
- ✓ Attività diretta ad assicurare l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili anno 2019 (Protocollo d'Intesa del 18.06.2019 per l'apertura nel periodo Estivo-Protocollo d'Intesa 24.10.2019 per le attività fuori sede)
- ✓ Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano (Protocollo 18.06.2019)
- ✓ Progetto M.U.N. Model United Nations, scambi studi con l'estero - Gemellaggi, alternanza Scuola Lavoro triennio 2019/2021 - Protocollo d'Intesa del 26.09.2019
- ✓ Personale coinvolto nel Servizio di Controllo e Sorveglianza durante lo svolgimento di procedure di selezione e per le attività di coordinamento e formazione del personale dedicato alla sorveglianza - Protocollo d'Intesa del 26.09.2019
- ✓ Progetto Contacase - Protocollo d'Intesa del 16.10.2019
- ✓ Progetto di riscossione dei contributi di costruzione (Protocollo 16.10.2019)
- ✓ Progetto di archiviazione e dematerializzazione dei fascicoli di Edilizia Privata. Protocollo d'Intesa del 16.09.2019

2. *Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.04.1999- Progressioni Economiche Orizzontali*

- ✓ Protocollo del 4.12.2019 relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali prevista dal protocollo del 20.12.2017
- ✓ Protocollo del 23.12.2019 relativo alle progressioni economiche orizzontali per il personale in posizione apicale prevista dal C.C.N.L. 31.7.2019

3. *Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.04.1999- Retribuzione di risultato personale titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità*

La retribuzione di risultato spettante al personale titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità viene riconosciuta secondo le modalità previste con Protocollo del 31.01.2018.

Al personale, titolare di posizione organizzativa che assume un incarico ad interim, relativo ad altra posizione organizzativa, viene riconosciuta, per la durata dello stesso, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo determinato in misura percentuale rapportata al valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim:

- 15% per incarichi di prima fascia
- 20% per incarichi di seconda fascia
- 25% per incarichi di terza fascia

4. *Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.1999 - Particolari Responsabilità*

- ✓ Protocollo 04.12.2019

Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.04.1999 - Somme previste da disposizioni di Legge

Con riguardo all'incentivo per la progettazione (di cui all'art. 92 comma 5 D.lgs. 163/2006 per le attività svolte sino alla data del 18.08.2014) si richiama la disciplina prevista dall'accordo 4.11.2008 e dall'accordo 4.12.2012 concernente le opere di particolare complessità e la relativa Appendice 2-bis al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi) e il Protocollo del 05.02.2019.

Con riguardo ai compensi professionali spettanti agli avvocati (art. 27 CCNL 14.09.2000), si applica la disciplina prevista nell'Appendice 5 al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi

Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.04.1999 - Specifiche Responsabilità
Protocollo 04.12.2019

Per quanto non previsto nel presente Accordo si richiamano gli Accordi citati relativi ai singoli istituti in esso non espressamente indicati.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

La Presidente Dott.ssa Carmela Francesca

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

[Handwritten signatures for CGIL FP]

CSA

[Handwritten signatures for CSA]

CISL FP

[Handwritten signature for CISL FP]

RSU

[Handwritten signatures for RSU]

UIL EPL

[Handwritten signatures for UIL EPL]



[Handwritten signature for UIL EPL]

[Handwritten signatures for RSU]

[Handwritten signature for RSU]

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019
COSTITUZIONE E DESTINAZIONE**

COSTITUZIONE FONDO		UTILIZZO DEL FONDO	
Fonte di Finanziamento	Costituzione	Finalità	Totale
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	54.567.199,92	Indennità di funzione	66.712,07
		Progressione Economica Orizzontale	18.124.984,83
		Nuove Progressioni Economiche Orizzontali - 2019 CODA ACCORDO 2017	2.513.315,59
		Nuove Progressioni Economiche Orizzontali - 2019 APICALI (50%)	742.818,08
		Incr. Progressione economica	233.341,55
		INDENNITA' art 37 CCNL 1999	1.269.464,78
		Indennità educativa personale Nido	719.518,78
		Indennità di comparto Q2	6.725.093,56
		ISTITUTI STABILI DA CONTRATTO	30.395.249,24
		Maneggio denaro	90.291,12
ART. 67 COMMA 2 LETT. A	1.231.110,40	Rischio	25.404,21
		Disagio	1.721.172,15
		Lavoro ordinario festivo e ordinario notturno	1.783,48
		Turni	1.547.416,76
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera b)	1.085.383,63	Reperibilità	286.691,88
		Compenso Particolari Responsabilità	403.792,12
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera c)	247.807,39	Compenso Specifiche Responsabilità Ufficiali d'Anagrafe/Stato Civile/Elettorale	125.400,00
		PM - Lavoro ordinario festivo e ordinario notturno	38.752,01
TOTALE RISORSE STABILI	57.131.501,34	PM - Quota A - Indennità di turno	5.663.124,11
		PM - Quota D Disagio esterno	4.405.373,95
		PM - Quota D Disagio interno	2.596.811,24
		PM - Quota D Disagio fuori sede	268.311,08
		PM - Quota D Disagio notte	16.357,17
		PM - Quota C Particolari Responsabilità	580.397,22
		ISTITUTI VARIABILI A CARATTERE STABILE	17.771.078,50
		SPESA STABILE	48.166.327,74
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett D)	80.725,82	PM - Produttività Quota B-A	3.759.636,66
		PM - Produttività Quota B-B	420.000,00
		PM - Quota E	432.378,31
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett h) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	4.460.262,03	PM - Progetto eventi	1.100.000,00
		PM - Progetto mirato Cat. C	1.417.832,98
		PM - Progetto mirato scuola del corpo	114.453,67
ARTICOLO 67, COMMA 3 lett i) e COMMA 5, lett b) CCNL 21.05.2018	11.788.480,20	Incentivo Progetto Mirato luglio CDD	145.148,50
		Incentivo Progetto mirato Soggiorni Estero	15.532,47
		Incentivo Progetto mirato Soggiorni Extraurbani CDD	35.863,40
		Incentivo Progetto mirato Prolungamento sperimentale apertura Servizio Anagrafico	71.623,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.329.468,05	Incentivo Progetto mirato Estate "Sezioni estive" Servizi all'Infanzia	1.987.752,03
		Attività estive delle sezioni ospedaliere	3.865,50
		Scambi con l'estero, Alternanza scuola lavoro, MUN	24.824,11
		Incentivo Progetto mirato Recupero debiti formativi	9.879,18
		Incentivo Progetto orientamento corsi idoneità	4.077,46
		Incentivo Progetto mirato Supporto attività estive scuole primarie, secondarie e campus	34.760,58
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 COMMA 1 ULTIMO CAPOVERSO CCNL 21/5/2018)	12.456.760,51	progetto mirato estumulazioni da celletta	213.905,21
		progetto sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano	90.417,81
		Incentivazione reperimento personale durante i concorsi pubblici	151.753,60
		Archiviazione e dematerializzazione fascicoli edilizia privata	6.777,42
		Contributo costruzione	11.030,57
		Conta case	61.940,27
		Produttività collettiva Quota A	14.100.000,00
		Produttività collettiva Quota B	1.350.000,00
		ISTITUTI VARIABILI PRODUTTIVITA' E PROGETTO	25.563.453,64
		TOTALE SPESA FONDO	73.729.781,38
TOTALE RISORSE DISPONIBILI Stabili + variabili ANNO 2019	85.917.729,90	<i>Stima risorse non utilizzate da riportare all'anno successivo ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 21,05,2018)</i>	12.187.948,52

RISORSE VARIABILI CON DESTINAZIONE VINCOLATA

Fonte di Finanziamento	Stanziamento	Finalità	Spesa
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00
TOTALE	3.529.400,00	TOTALE COMPLESSIVO	3.529.400,00
TOTALE FONDO ANNO 2019	89.447.129,90	DESTINAZIONE FONDO 2019	89.447.129,90