

Fiocchi in Comune

Attori: Ufficio Benessere Organizzativo / DC Risorse Umane e Organizzazione.

Stakeholder: le lavoratrici del Comune di Milano nel periodo di gravidanza, prima del congedo o al rientro al lavoro dopo la maternità o l'adozione.

Obiettivo: aiutare le donne a vivere più serenamente la maternità e il rientro al lavoro e a conciliare le esigenze personali/familiari con quelle lavorative.

Durata: periodo di sperimentazione da fine 2012 a giugno 2013, valutazione e verifica per la prosecuzione del servizio.

Descrizione del progetto: è stato avviato un percorso di ascolto e analisi delle esigenze delle donne interessate e dei responsabili del personale, sono stati offerti servizi di supporto (colloqui individuali o di coppia, eventualmente anche presso il domicilio; conduzione di gruppi di donne su tematiche relative ai cambiamenti legati al parto e alle esigenze di conciliare il ruolo di madre e di lavoratrice) ed è stata realizzata una "Guida alla maternità e alla paternità" con le indicazioni normative e i servizi per i neogenitori.



Risorse: la DC Risorse Umane e Organizzazione ha raccolto e analizzato i problemi e le esigenze delle donne interessate e dei responsabili dei Servizi di Staff (partecipanti attivi durante la fase di progettazione) e ha definito e dato avvio alle attività previste. Il Datore di lavoro ha finanziato le attività di supporto realizzate dall'Associazione Koinè, vincitrice della gara indetta.

Punti di forza: nella fase precedente la sperimentazione è stata data particolare attenzione all'ascolto e al coinvolgimento delle donne interessate e dei responsabili dei Servizi di Staff che si occupano della gestione del personale. La comunicazione dell'iniziativa ha raggiunto la dirigenza e le PO (particolarmente i responsabili di Staff e le PO dell'Educazione) e tutto il personale (tramite posta elettronica, intranet, volantini e brochure).

Risultati: 4 incontri individuali (3 post rientro) e 7 gruppi (6 post rientro) per un totale di 30 partecipazioni (12 donne).

Prossimi step e timing: in funzione dei risultati si è visto un maggior interesse verso le tematiche della conciliazione, tematiche che sono legate al rientro al lavoro a seguito di situazioni che modificano le condizioni preesistenti e che non valgono solo per la maternità. Si sta valutando la prosecuzione del servizio in relazione agli obiettivi e al target.

Implicazioni e/o potenzialità: il progetto fa parte di una più ampia sperimentazione di interventi sul territorio. Il progetto aspira a coinvolgere altre aziende nell'implementazione di politiche conciliative.